



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 16 जून, 2007/26 ज्येष्ठ, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-171_002, 5 फरवरी, 2007

संख्या एच० टी० सी०-बी० (4) 19/95.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में ग्लास ब्लोअर वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, ग्लास ब्लोअर वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या एच0 टी0 सी0 बी0 (4)-19/95, तारीख, 12-6-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, ग्लास ब्लोअर वर्ग-III, (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में ग्लास ब्लोअर वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	ग्लास ब्लोअर
2. पदों की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	3120-100-3220-110-3600-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 रुपए।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती के लिए आयु	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा, जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश(शों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर निगमों और स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसे सरकारी कर्मचारियों को अर्जित है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्-वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और इन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिमूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअहित अर्थाथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

(i) किसी मान्यता प्राप्त केन्द्रीय/राज्य शिक्षा बोर्ड/मान्यता प्राप्त संस्थान से मैट्रिक या इसके समकक्ष होना चाहिए।

(ii) राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्पू्ण से मान्यता प्राप्त संस्थान से वैज्ञानिक ग्लाम ब्लोईना कोर्स में 6 महीने का ट्रेड प्रमाण-पत्र भी रखता हो।

वांछनीय अर्हता (एं) :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती के लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति किए गए व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हता : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो । दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसी सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न, पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या अनुबन्ध के आधार पर
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिन से प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा । लागू नहीं
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ? लागू नहीं
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।
15. (ए) संविदा के आधार पर पद पर नियुक्ति के लिए चयन । I. संकल्पना :—
- (क) इस पालिसी के अधीन उद्यान विभाग में क्लास ब्लोअर संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए लगाया जाएगा, जिसे दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।
- (ख) अभ्यर्थियों को संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड द्वारा रिक्त पद का विज्ञापन देकर चयनित किया जाएगा ।
- (ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त ग्लास ब्लोअर को सरकारी सेवा (जीव) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन के लिए दावा करने का कोई अधिकार नहीं

III मानदंड :

संविदा के आधार पर नियुक्त ग्लास ब्लोअर को प्रतिमास 4680/- रुपये की दर से संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी संदत्त की जाएगी अनुपस्थिति अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपये की बढ़ोत्तरी अनुज्ञात की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोत्तरी की जाती है तो।

III नियुक्ति/अनुशासन अधिकारी :

निदेशक, उद्यान विभाग नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

IV चयन प्रक्रिया :

- (क) निदेशक, उद्यान विभाग में ग्लास ब्लोअर की विद्यमान रिक्तियों की बाबत वर्ष की समाप्ति से पूर्व, कार्यभार तथा मानको के अनुसार, रिक्तियों को भरने हेतु उनका पूर्ण न्यायोचित्य देते हुए, सरकार को वर्ष की समाप्ति से पूर्व ठीक अग्रिम में सूचित करेगा।
- (ख) सरकार द्वारा अनुरोध पर विचार किया जाएगा यदि स्थानान्तरण के लिए प्रथमतः कोई अनुरोध है तो सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्ति को भरेगी या अन्यथा सरकार निदेशक उद्यान को ग्लास ब्लोअर के रिक्त पद को संविदा के आधार पर केवल एक वर्ष के लिए भरने हेतु "अनापत्ति प्रमाण-पत्र" जारी करेगी, जिसे निदेशक उद्यान द्वारा दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।
- (ग) निदेशक, उद्यान ग्लास ब्लोअर के रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् संबद्ध भर्ती अभि-करण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड को अध्यावेक्षा भेजेगा।

V संविदात्मक नियुक्तियों के चयन के लिए समिति:

चयन संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा बोर्ड चयन बोर्ड द्वारा किया जाएगा।

VI करार:

चयन के पश्चात् अभ्यर्थी को इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

VII निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त ग्लास ब्लोअर को प्रतिमास 4680/- रुपये की दर से संविदात्मक रकम संदत्त की जाएगी जो वेतनमान के आरम्भिक—महगाई वेतन के बराबर होगी। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और किसी अन्य सहबद्ध प्रसुविधाओं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि का हकदार नहीं होगा।
- (ख) संविदात्मक ग्लास ब्लोअर की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदा आधार पर नियुक्त पदधारी को किसी भी दशा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदात्मक ग्लास ब्लोअर एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल 0 टी 0 सी 0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ) विभागाध्यक्ष (हैड आफ आफिस) के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से, स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदात्मक ग्लास ब्लोअर कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम मानदेय का हकदार नहीं होगा।

- (च) संविदा आधार पर नियुक्त ग्लास ब्लोअर का, एक कार्यालय से दूसरे के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सम्प्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।
- (ज) संविदात्मक ग्लास ब्लोअर का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर से, जैसी कि नियमित ग्लास ब्लोअर को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

VIII नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार:

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में ग्लास ब्लोअर के सन्दर्भ में नियमितकरण/स्थाई आमन्त्रण का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को अभिलिखित करके हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किहीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, उद्यान के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार

कहा गया है, और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक उद्यान, के माध्यम से, जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है के मध्य आज तारीख को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है के रूप में और प्रथम पक्षकार ने के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित रूप से किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयमेव ही पर्यवसित, समाप्त समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की 'संविदात्मक रकम रुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त, पर्यावसित की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के बिना कर्तव्यों से अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान समाप्त हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य कार्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था उसे प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने पहले पैरा में लिखी तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

गवाह की उपस्थिति में :

1.
-
-

(नाम व पूरा पता)

2.

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर ।

गवाह की उपस्थिति में :

1.

(नाम व पूरा पता)

2.

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर ।

[Authoritative English Text of Himachal Pradesh Government Notification No. HTC-B (4)-19/95, dated 5-2-2007 as required clause (3) of article 348 of the Consitution of India].

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 5th February, 2007

No. HTC-B(4)-19/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is plesed to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Glass Blower Class-III (Non-Gzatted) in th; Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification :—

1. *Short title and Commencement.*— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Horticulture Department, Glass Blower, Class-III (Non-Gzatted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Horticulture Department, Glass Blower Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide this Department Notification No. HTC-B (4)- 19/95, dated 12-6-1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made, or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Principal Secretary (Hort.)

ANNEXURE—“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF GLASS BLOWER (CLASS-III) (NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Glass Blower |
| 2. Number of post (s) | 01 (One) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160. |
| 5. Whether Selection post or or Non-Selection post ? | Not applicable |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 45 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are

subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/ are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

Essential qualification :

(i) Should be a matriculate or its equivalent from Central/State Board of School Education/recognised Institution.

(ii) Should also possess six months trade certificate in scientific glass blowing course from an Institution duly recognised by the State/Central Government.

Desirable qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).

Age— Not applicable

Educational Qualifications— Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

0. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh, Subordinate service Selection Board.

1. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable

- | | |
|--|---|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ? | Not applicable |
| 13. Circumstances under which Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law |
| 14. Esseential requirement for a direct recruitment. | A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India. |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva-voce</i> test if the Himachal Pradesh Public Service Commission on other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority, as the case may be. |
| 15.(A) Selection for appointment to post by contract appointment. | <p>I. CONCEPT:—</p> <p>(a) Under the policy, the Glass Blower in the Horticulture Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years.</p> <p>(b) The Candidates will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board.</p> <p>(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.</p> <p>(d) Contractual Glass Blower so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.</p> |

II. HONORARIUM :

The Glass Blower appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4680 per month (which shall be equal to the initial of Pay Scale+dearness pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 100 as increase in contractual amount for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

III. APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:

The Director of Horticulture Department will be appointing and disciplinary authority.

IV. SELECTION PROCESS :

(a) The Director of Horticulture will inform the Government about the existing vacancies of Glass Blower in the Department well in advance before the end of the year by giving full justification for the same according to the work load and norms.

(b) The request will be considered by the Government and if there is any request for transfer in the first instance, the Government will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise, Government will issue "No objection Certificate" to the Director of Horticulture to fill up the vacant post of Glass Blower on contract basis for one year only, which can be extended for two more years by the Director of Horticulture.

(c) The Director of Horticulture after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will send the requisition to the concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board.

V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

Selection will be made by the concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board.

VI. AGREEMENT :

After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

VII. TERMS AND CONDITIONS :

(a) The Glass Blower appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4680/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). He will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs. 100/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc.

(b) The service of the contractual Glass Blower will be purely on temporary basis. The appointment

is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contract appointee shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contractual Glass Blower will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she will not be entitled for Medical reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

(e) Unauthorised absence from the service without the approval of the Head of the Office shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual Glass Blower will not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of Glass Blower appointed on contract basis will not be permitted from one office to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of workmen candidates, pregnancy beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract Glass Blower shall be entitled to TA/ DA if required to go on tour in connection with his/ her official duties at the same rate as applicable to regular officials.

VIII. RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularisation/ permanent absorption as Glass Blower in the cadre in a Department at any stage.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled Castes/Scheduled Tribes/other Backward persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable.

18. Powers to relax:

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post (s).

ANNEXURE---B

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE CONTRACT APPOINTEE & THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR OF HORTICULTURE

This agreement is made on this day of in the year Between Shri/Smt. s/o d/o Shri r/o contract appointee (herein-after called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Horticulture, Himachal Pradesh (herein-after the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a on contract basis on the following terms & conditions :—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as for a period of 1 year commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto* stand terminated on the information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the First Party will be Rs. per month.
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contract will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual He will not be entitled for Medical reimbursement and L. T. C. etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical officer/practitioner.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have hereinto set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

 (Name and Full Address)

Signature of the First Party.

2.

 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

 (Name and full Address)

Signature of the Second Party.

2.

